



भारत का राजपत्र The Gazette of India

सी.जी.-डी.एल.-सा.-15012024-251342
CG-DL-W-15012024-251342

प्राधिकार से प्रकाशित
PUBLISHED BY AUTHORITY
साप्ताहिक
WEEKLY

सं. 01] नई दिल्ली, जनवरी 7, —जनवरी 13, 2024, शनिवार/पौष 17—पौष 23, 1945
No. 01] NEW DELHI, JANUARY 7, —JANUARY 13, 2024, SATURDAY/PAUSHA 17—PAUSHA 23, 1945

इस भाग में भिन्न पृष्ठ संख्या दी जाती है जिससे कि यह पृथक संकलन के रूप में रखा जा सके
Separate Paging is given to this Part in order that it may be filed as a separate compilation

भाग II—खण्ड 3—उप-खण्ड (i)
PART II—Section 3—Sub-section (i)

भारत सरकार के मंत्रालयों (रक्षा मंत्रालय को छोड़कर) और केन्द्रीय अधिकारियों (संघ राज्य क्षेत्र प्रशासनों को छोड़कर) द्वारा विधि के अंतर्गत बनाए गए और जारी किए गए साधारण सांविधिक नियम (जिनमें साधारण प्रकार के आदेश, उप-नियम आदि सम्मिलित हैं)

General Statutory Rules (Including Orders, Bye-laws etc. of a general character) issued by the Ministries of the Government of India (other than the Ministry of Defence) and by the Central Authorities (other than the Administrations of Union Territories)

गृह मंत्रालय

नई दिल्ली, 2 जनवरी, 2024

सा.का.नि. 01.—केन्द्रीय सरकार, सशस्त्र सीमा बल अधिनियम, 2007 (2007 का 53) की धारा 155 की उपधारा 2 के खंड (क) और (ग) के साथ पठित उप-धारा (1) द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए और सशस्त्र सीमा बल, योद्धक, अनुसचिवीय और आशुलिपिक (अराजपत्रित) समूह 'ख' और 'ग' पद भर्ती नियम, 2011, को जहां तक उनका सम्बंध निरीक्षक (अनुसचिवीय), उप- निरीक्षक (अनुसचिवीय), निरीक्षक (वैयक्तिक सहायक) और उप-निरीक्षक (वैयक्तिक सहायक) के पदों से है, उन बातों के सिवाय अधिकांश करते हुए जिन्हें ऐसे अधिक्रमण से पहले किया गया है या करने का लोप किया गया है, गृह मंत्रालय के अधीन सशस्त्र सीमा बल, योद्धक, अनुसचिवीय और आशुलिपिक (अराजपत्रित) समूह 'ख' पद पर भर्ती की पद्धति का विनियमन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात:-

1. **संक्षिप्त नाम और प्रारंभ.**— (1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम सशस्त्र सीमा बल, योद्धक, अनुसचिवीय और आशुलिपिक (अराजपत्रित) समूह 'ख' पद भर्ती नियम, 2024 है।

(2) ये राजपत्र में उनके प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. **लागू होना.**— इन नियमों से उपाबद्ध अनुसूची के स्तंभ (1) में विनिर्दिष्ट पदों को लागू होंगे।

3. **पद-संख्या, वर्गीकरण और वेतन मैट्रिक्स में स्तर.**— उक्त पदों की संख्या, उनका वर्गीकरण, उनके वेतन मैट्रिक्स में स्तर या वेतनमान वे होंगे, जो इन नियमों से पूर्वोक्त अनुसूची के स्तंभ (2) से स्तंभ (4) में विनिर्दिष्ट हैं।

4. **भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हता आदि.**— उक्त पदों पर भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हताएं और उनसे संबंधित अन्य बातें वे होंगी, जो उक्त अनुसूची के स्तंभ (5) से स्तंभ (13) में विनिर्दिष्ट हैं।

5. **निरर्हता.**— वह व्यक्ति,-

(क) जिसने ऐसे व्यक्ति से जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है, या

(ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित रहते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है,

इन नियमों के अधीन नियुक्ति का पात्र नहीं होगा:

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्वीय विधि के अधीन अनुज्ञेय है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार हैं तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी।

6. **चिकित्सक दृष्ट्या योग्यता.**— इन नियमों में किसी बात के होते हुए भी, केवल वे व्यक्ति जो चिकित्सा प्रवर्ग शेष-1 में हैं, इन नियमों के उपबंधों के अधीन नियुक्ति के लिए पात्र होंगे।

स्पष्टीकरण.— इस नियम के प्रयोजन के लिए, “शेष-1” चिकित्सा प्रवर्ग अभिप्रेत है जो निम्नलिखित परिभाषित है:-

(i) कोड अक्षर शेष एस एच ए पी ई, जो निम्नलिखित कृत्य का प्रतिनिधित्व करते हैं, द्वारा उपदर्शित निम्नलिखित कारक के अधीन अधिकारी की उपयुक्ता निर्धारित करने के पश्चात् चिकित्सा अधिकारी द्वारा किया गया चिकित्सीय वर्गीकरण:-

एस	-	मनोवैज्ञानिक
एच	-	श्रवणता
ए	-	उपांग
पी	-	शारीरिक क्षमता
ई	-	दृष्टि

(ii) प्रत्येक कारक के अधीन किसी अधिकारी की कार्यात्मक क्षमता प्रत्येक कोड अक्षर के सामने अंक 1 से 5 द्वारा कम होती हुई कार्यक्षमता उपदर्शित करते हुए दर्शाई जायगी और कोड अक्षर के पश्चात् अंक लिखे जाएंगे सिवाय उसके जहां कोई अधिकारी सभी घटकों में श्रेणी-1 में है वहां उसका प्रवर्ग एस1, एच1, ए1, पी1, ई1 लिखने के बजाय शेष-1 लिखकर दर्शाया जा सकेगा, इन अंको का साधारण मुल्यांकन निम्नानुसार है:-

(क) कहीं भी सभी कर्तव्यों के लिए उपयुक्त।

(ख) सभी कर्तव्यों के लिए योग्य किन्तु क्या कर्तव्यों में तीव्र कठिनाई या दोनों कानों और आँखों की श्रवण शक्ति/ दृष्टि की तीक्ष्णता की मांग अन्तर्ग्रस्त है या नहीं, पर निर्भर करते हुए कर्तव्यों के प्रकार और नियोजन योग्यता क्षेत्रों अनुसार परिसीमाएं हो सकती हैं।

(ग) “एस” कारक को छोड़कर नेमी या निष्क्रिय कर्तव्यों के लिए योग्य किन्तु उच्च स्थान (2700 मीटर से अधिक) अत्यधिक ठंडे क्षेत्रों या पहाड़ी क्षेत्रों पर और लंबे कर्तव्य भारों के लिए नियोजन योग्यता की परिसीमाएं हो सकती हैं।

(घ) अस्पताल में भर्ती या बीमारी की छुट्टी के कारण कर्तव्यों के लिए अस्थायी रूप से अयोग्य।

(ङ) कर्तव्यों के लिए स्थायी रूप से अयोग्य।

7. **अधिवर्षिता.**— इन नियमों के अधीन नियुक्त किया गया कोई व्यक्ति उस मास के, जिसमें वह साठ वर्ष की आयु प्राप्त करता है अंतिम दिन के अपराह्न में सेवानिवृत्त होगा।

परन्तु ऐसा व्यक्ति जिसकी जन्म की तारीख किसी मास का पहला दिन है, साठ वर्ष की आयु पूरी करने पर पूर्ववर्ती मास के अंतिम दिन के अपराह्न में सेवानिवृत्त होगा।

8. **शिथिल करने की शक्ति.**— जहां केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहां वह उसके लिए जो कारण हैं उन्हें लेखबद्ध करके, इन नियमों के किसी उपबंध को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों की बाबत, आदेश द्वारा शिथिल कर सकेगी।

9. **व्यावृत्ति.**— इन नियमों की कोई, बात ऐसे आरक्षण, आयु-सीमा में छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर निकाले गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों, अन्य पिछड़े वर्गों, भूतपूर्व सैनिकों और अन्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए उपबंध करना अपेक्षित है।

10. **दायित्व.**— इन नियमों के अधीन पदों के किसी प्रवर्ग पर नियुक्त कोई व्यक्ति भारत या विदेश में कहीं भी सेवा करने का दायी होगा।

11. **अन्यदेशीय अपात्रता.**— कोई व्यक्ति, जो भारत का नागरिक नहीं है, केन्द्रीय सरकार की लिखित पूर्व अनुमति के सिवाय, इन नियमों के अधीन नियुक्त नहीं किया जाएगा।

परन्तु इस नियम की कोई बात नेपाल या भूटान के नागरिक को बल में नियुक्ति या नियोजन पर प्रभाव नहीं डालेगी।

अनुसूची

पद का नाम।	पद संख्या।	वर्गीकरण।	वेतन मैट्रिक्स में स्तर।
(1)	(2)	(3)	(4)
1. निरीक्षक (अनुसचिवीय)।	163* (2024) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह 'ख', अराजपत्रित, अनुसचिवीय (योद्धक)।	स्तर-7 (रु. 44900-142400/-)।

चयन पद अथवा अचयन पद।	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु-सीमा।	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए अपेक्षित शैक्षिक और अन्य अर्हताएं।	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए निहित आयु और शैक्षिक अर्हताएं प्रोन्नत व्यक्तियों की दशा में लागू होंगी या नहीं।
(5)	(6)	(7)	(8)
चयन।	लागू नहीं होता।	लागू नहीं होता।	लागू नहीं होता।

परिवीक्षा की अवधि, यदि कोई हो।	भर्ती की पद्धति: भर्ती सीधी होगी या प्रोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरी जाने वाली रिक्तियों की प्रतिशतता।
(9)	(10)
लागू नहीं होता।	शत प्रतिशत प्रोन्नति द्वारा जिसके न हो सकने पर प्रतिनियुक्ति द्वारा।

प्रोन्नति या प्रतिनियुक्ति आमेसन द्वारा भर्ती की दशा में/से श्रेणियां जिनसे प्रोन्नति या प्रतिनियुक्ति या आमेसन किया जाएगा ।
(11)
<p>प्रोन्नति: सशस्त्र सीमा बल के ऐसे उप-निरीक्षक (अनुसचिवीय) में से जिन्होंने वेतन मैट्रिक्स के स्तर-6 (रु. 35400-112400/-) में पाँच वर्ष नियमित सेवा की है और जिन्होंने महानिदेशक, सशस्त्र सीमा बल द्वारा समय-समय पर यथाविहित प्रोन्नति पाठ्यक्रम या पाठ्यक्रमों को सफलतापूर्वक पूरा किया हो ।</p> <p>चिकित्सा श्रेणी शेष-1 होना चाहिए ।</p> <p>टिप्पण 1: जहाँ ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों के संबंध में, जिन्होंने अपनी अर्हक या पात्रता सेवा पूरी कर ली है, प्रोन्नति के लिए विचार किया जा रहा हो वहाँ उनसे ज्येष्ठ व्यक्तियों के संबंध में भी विचार किया जाएगा परंतु यह तब जबकि उनके द्वारा की गई ऐसी अर्हक या पात्रता सेवा, अपेक्षित अर्हक या पात्रता सेवा के आधे से अधिक से या दो वर्ष से, इनमें से जो भी कम हो, कम न हो और उन्होंने अपने ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों सहित, जिन्होंने ऐसी अर्हक या पात्रता सेवा पहले ही पूरी कर ली है, अगली उच्चतर श्रेणी में प्रोन्नति के लिए अपनी परीक्षा की अवधि सफलतापूर्वक पूरी कर ली हो।</p> <p>प्रतिनियुक्ति:</p> <p>केंद्रीय सशस्त्र पुलिस बल या राज्य पुलिस संगठन या संघ राज्यक्षेत्र पुलिस के ऐसे अधिकारी:</p> <p>(क) जो मूल काडर या विभाग में नियमित आधार पर सदृश पद धारण किए हुए हैं; और</p> <p>(ख) जो कार्यालय प्रक्रिया पाठ्यक्रम तथा रोकड़ और लेखा पाठ्यक्रम में अर्हित हो।</p> <p>चिकित्सा श्रेणी शेष-1 होना चाहिए ।</p> <p>टिप्पण 1: पोषक प्रवर्ग के ऐसे विभागीय अधिकारी, जो प्रोन्नति की सीधी पंक्ति में हैं, प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे, इसी प्रकार प्रतिनियुक्त व्यक्ति प्रोन्नति द्वारा नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे ।</p> <p>टिप्पण 2: प्रतिनियुक्ति की अवधि, जिसके अंतर्गत केन्द्रीय सरकार के उसी या किसी अन्य संगठन या विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी अन्य काडर बाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि है, साधारणतया तीन वर्ष से अधिक नहीं होगी ।</p> <p>टिप्पण 3: प्रतिनियुक्ति द्वारा नियुक्ति के लिए अधिकतम आयु-सीमा आवेदन प्राप्त करने की अंतिम तारीख को छप्पन वर्ष से अधिक नहीं होगी ।</p>

यदि विभागीय प्रोन्नति समिति है, तो उसकी संरचना ।	भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा ।
(12)	(13)
<p>समूह 'ख' विभागीय प्रोन्नति समिति (प्रोन्नति पर विचार करने के लिए), जिसमें निम्नलिखित होंगे-</p> <p>1. महानिरीक्षक, सशस्त्र सीमा बल - अध्यक्ष</p> <p>2. उप- महानिरीक्षक, सशस्त्र सीमा बल - सदस्य</p> <p>3. कमाण्डेंट, सशस्त्र सीमा बल - सदस्य</p>	लागू नहीं होता ।

(1)	(2)	(3)	(4)
2. उप-निरीक्षक (अनुसचिवीय) ।	355* (2024) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है ।	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह 'ख', अराजपत्रित, अनुसचिवीय (योधक) ।	स्तर-6 (रु. 35400-112400/-) ।

(5)	(6)	(7)	(8)
चयन ।	लागू नहीं होता ।	लागू नहीं होता ।	लागू नहीं होता ।

(9)	(10)
दो वर्ष ।	(i) पचहत्तर प्रतिशत प्रोन्नति द्वारा जिसके न हो सकने पर प्रतिनियुक्ति द्वारा । (ii) पच्चीस प्रतिशत सीमित विभागीय प्रतियोगिता परीक्षा के माध्यम से चयन द्वारा जिसके न हो सकने पर प्रोन्नति द्वारा ।

(11)
<p>प्रोन्नति: सशस्त्र सीमा बल के ऐसे सहायक उप-निरीक्षक (अनुसचिवीय) में से जिन्होंने वेतन मैट्रिक्स के स्तर-5 (रु. 29200-92300/-) में छह वर्ष नियमित सेवा की है और जिन्होंने महानिदेशक, सशस्त्र सीमा बल द्वारा समय-समय पर यथाविहित प्रोन्नति पाठ्यक्रम या पाठ्यक्रमों को सफलतापूर्वक पूरा किया हो।</p> <p>चिकित्सा श्रेणी शेप-1 होना चाहिए ।</p> <p>टिप्पण 1: जहां ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों के संबंध में, जिन्होंने अपनी अर्हक या पात्रता सेवा पूरी कर ली है, प्रोन्नति के लिए विचार किया जा रहा हो वहां उनसे ज्येष्ठ व्यक्तियों के संबंध में भी विचार किया जाएगा परंतु यह तब जबकि उनके द्वारा की गई ऐसी अर्हक या पात्रता सेवा, अपेक्षित अर्हक या पात्रता सेवा के आधे से अधिक से या दो वर्ष से, इनमें से जो भी कम हो, कम न हो और उन्होंने अपने ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों सहित, जिन्होंने ऐसी अर्हक या पात्रता सेवा पहले ही पूरी कर ली है, अगली उच्चतर श्रेणी में प्रोन्नति के लिए अपनी परिवीक्षा की अवधि सफलतापूर्वक पूरी कर ली हो।</p> <p>सीमित विभागीय प्रतियोगिता परीक्षा के माध्यम से चयन द्वारा: सशस्त्र सीमा बल के ऐसे सहायक उपनिरीक्षक (अनुसचिवीय) में से जिन्होंने स्तर-5 (रु. 29200-92300/-) में तीन वर्ष से अन्यून नियमित सेवा की है। परीक्षा का पाठ्यक्रम गृह मंत्रालय द्वारा समय-समय पर जारी निर्देशों के अनुसार महानिदेशक, सशस्त्र सीमा बल द्वारा निर्धारित किया जायेगा ।</p> <p>प्रतिनियुक्ति:</p> <p>केंद्रीय सशस्त्र पुलिस बल या राज्य पुलिस संगठन या संघ राज्यक्षेत्र पुलिस के ऐसे अधिकारी:</p> <p>(क) जो मूल काडर या विभाग में नियमित आधार पर सदृश पद धारण किए हुए हैं; और</p> <p>(ख) जिनके पास स्थापन में तीन वर्ष का अनुभव है।</p> <p>चिकित्सा श्रेणी शेप-1 होना चाहिए।</p> <p>टिप्पण 1: पोषक प्रवर्ग के ऐसे विभागीय अधिकारी, जो प्रोन्नति की सीधी पंक्ति में हैं, प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे, इसी प्रकार प्रतिनियुक्त व्यक्ति प्रोन्नति द्वारा नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे ।</p> <p>टिप्पण 2: प्रतिनियुक्ति की अवधि, जिसके अंतर्गत केन्द्रीय सरकार के उसी या किसी अन्य संगठन या विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी अन्य काडर बाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि है साधारणतया तीन वर्ष से अधिक नहीं होगी ।</p> <p>टिप्पण 3: प्रतिनियुक्ति द्वारा नियुक्ति के लिए अधिकतम आयु-सीमा आवेदन प्राप्त करने की अंतिम तारीख को छप्पन वर्ष से अधिक नहीं होगी ।</p>

(12)	(13)
<p>समूह 'ख' विभागीय प्रोन्नति समिति (प्रोन्नति पर विचार करने के लिए), जिसमें निम्नलिखित होंगे-</p> <ol style="list-style-type: none"> उप- महानिरीक्षक, सशस्त्र सीमा बल - अध्यक्ष दो कमाण्डेंट, सशस्त्र सीमा बल - सदस्य <p>समूह 'ख' विभागीय पुष्टि समिति (पुष्टि पर विचार करने के लिए), जिसमें निम्नलिखित होंगे-</p> <ol style="list-style-type: none"> उप- महानिरीक्षक, सशस्त्र सीमा बल - अध्यक्ष दो कमाण्डेंट, सशस्त्र सीमा बल - सदस्य 	लागू नहीं होता ।

(1)	(2)	(3)	(4)
3. निरीक्षक (वैयक्तिक सहायक)।	39* (2024) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह 'ख', अराजपत्रित, अनुसूचिवीय (योधक)।	स्तर-7 (रु. 44900-142400/-)।

(5)	(6)	(7)	(8)
चयन।	लागू नहीं होता।	लागू नहीं होता।	लागू नहीं होता।

(9)	(10)
लागू नहीं होता।	शत प्रतिशत प्रोन्नति द्वारा जिसके न हो सकने पर प्रतिनियुक्ति द्वारा।

(11)
<p>प्रोन्नति: सशस्त्र सीमा बल के ऐसे उप-निरीक्षक (आशुलिपिक) में से जिन्होंने वेतन मैट्रिक्स के स्तर-6 (रु. 35400-112400/-) में पाँच वर्ष नियमित सेवा की है और जिन्होंने महानिदेशक, सशस्त्र सीमा बल द्वारा समय-समय पर यथाविहित प्रोन्नति पाठ्यक्रम या पाठ्यक्रमों को सफलतापूर्वक पूरा किया हो।</p> <p>चिकित्सा श्रेणी शेष-1 होना चाहिए।</p> <p>टिप्पण-1: जहां ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों के संबंध में, जिन्होंने अपनी अर्हक या पात्रता सेवा पूरी कर ली है, प्रोन्नति के लिए विचार किया जा रहा हो वहां उनसे ज्येष्ठ व्यक्तियों के संबंध में भी विचार किया जाएगा परंतु यह तब जबकि उनके द्वारा की गई ऐसी अर्हक या पात्रता सेवा, अपेक्षित अर्हक या पात्रता सेवा के आधे से अधिक से या दो वर्ष से, इनमें से जो भी कम हो, कम न हो और उन्होंने अपने ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों सहित, जिन्होंने ऐसी अर्हक या पात्रता सेवा पहले ही पूरी कर ली है, अगली उच्चतर श्रेणी में प्रोन्नति के लिए अपनी परीक्षा की अवधि सफलतापूर्वक पूरी कर ली हो।</p> <p>प्रतिनियुक्ति:</p> <p>केंद्रीय सशस्त्र पुलिस बल या राज्य पुलिस संगठन या संघ राज्यक्षेत्र पुलिस के ऐसे अधिकारी:</p> <p>(i) जो मूल काडर या विभाग में नियमित आधार पर सदृश पद धारण किए हुए हैं; और</p> <p>चिकित्सा श्रेणी शेष-1 होना चाहिए।</p> <p>टिप्पण 1: पोषक प्रवर्ग के ऐसे विभागीय अधिकारी, जो प्रोन्नति की सीधी पंक्ति में हैं, प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे, इसी प्रकार प्रतिनियुक्त व्यक्ति प्रोन्नति द्वारा नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे।</p> <p>टिप्पण 2: प्रतिनियुक्ति की अवधि, जिसके अंतर्गत केन्द्रीय सरकार के उसी या किसी अन्य संगठन या विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी अन्य काडर बाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि है साधारणतया पांच वर्ष से अधिक नहीं होगी।</p> <p>टिप्पण 3: प्रतिनियुक्ति द्वारा नियुक्ति के लिए अधिकतम आयु-सीमा आवेदन प्राप्त करने की अंतिम तारीख को छप्पन वर्ष से अधिक नहीं होगी।</p>

(12)	(13)
<p>समूह 'ख' विभागीय प्रोन्नति समिति (प्रोन्नति पर विचार करने के लिए), जिसमें निम्नलिखित होंगे-</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. महानिरीक्षक, सशस्त्र सीमा बल - अध्यक्ष 2. उप- महानिरीक्षक, सशस्त्र सीमा बल - सदस्य 3. कमाण्डेंट, सशस्त्र सीमा बल - सदस्य 	लागू नहीं होता।

(1)	(2)	(3)	(4)
4. उप-निरीक्षक (आशुलिपिक)।	75* (2024) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह 'ख', अराजपत्रित, अनुसचिवीय (योधक)।	स्तर-6 (रु. 35400-112400/-)।

(5)	(6)	(7)	(8)
चयन।	लागू नहीं होता।	लागू नहीं होता।	लागू नहीं होता।

(9)	(10)
दो वर्ष।	शत प्रतिशत प्रोन्नति द्वारा जिसके न हो सकने पर प्रतिनियुक्ति द्वारा।

(11)
<p>प्रोन्नति: सशस्त्र सीमा बल के ऐसे सहायक उप-निरीक्षक (आशुलिपिक) में से जिन्होंने वेतन मैट्रिक्स के स्तर-5 (रु. 29200-92300/-) में छह वर्ष नियमित सेवा की है और जिन्होंने महानिदेशक, सशस्त्र सीमा बल द्वारा समय-समय पर यथाविहित प्रोन्नति पाठ्यक्रम या पाठ्यक्रमों को सफलतापूर्वक पूरा किया हो।</p> <p>चिकित्सा श्रेणी शेष-1 होना चाहिए।</p> <p>टिप्पण 1: जहां ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों के संबंध में, जिन्होंने अपनी अर्हक या पात्रता सेवा पूरी कर ली है, प्रोन्नति के लिए विचार किया जा रहा हो वहां उनसे ज्येष्ठ व्यक्तियों के संबंध में भी विचार किया जाएगा परंतु यह तब जबकि उनके द्वारा की गई ऐसी अर्हक या पात्रता सेवा, अपेक्षित अर्हक या पात्रता सेवा के आधे से अधिक से या दो वर्ष से, इनमें से जो भी कम हो, कम न हो और उन्होंने अपने ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों सहित, जिन्होंने ऐसी अर्हक या पात्रता सेवा पहले ही पूरी कर ली है, अगली उच्चतर श्रेणी में प्रोन्नति के लिए अपनी परिवीक्षा की अवधि सफलतापूर्वक पूरी कर ली हो।</p> <p>प्रतिनियुक्ति:</p> <p>केन्द्रीय सशस्त्र पुलिस बल या राज्य पुलिस संगठन या संघ राज्यक्षेत्र पुलिस के ऐसे अधिकारी:</p> <p>(क) जो मूल काडर या विभाग में नियमित आधार पर सदृश पद धारण किए हुए हैं; और</p> <p>चिकित्सा श्रेणी शेष-1 होना चाहिए।</p> <p>टिप्पण 1: पोषक प्रवर्ग के ऐसे विभागीय अधिकारी, जो प्रोन्नति की सीधी पंक्ति में हैं, प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे, इसी प्रकार प्रतिनियुक्त व्यक्ति प्रोन्नति द्वारा नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे।</p> <p>टिप्पण 2: प्रतिनियुक्ति की अवधि, जिसके अंतर्गत केन्द्रीय सरकार के उसी या किसी अन्य संगठन या विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी अन्य काडर बाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि है साधारणतया तीन वर्ष से अधिक नहीं होगी।</p> <p>टिप्पण 3: प्रतिनियुक्ति द्वारा नियुक्ति के लिए अधिकतम आयु-सीमा आवेदन प्राप्त करने की अंतिम तारीख को छप्पन वर्ष से अधिक नहीं होगी।</p>

(12)	(13)
<p>समूह 'ख' विभागीय प्रोन्नति समिति (प्रोन्नति पर विचार करने के लिए), जिसमें निम्नलिखित होंगे-</p> <p>1. उप- महानिरीक्षक, सशस्त्र सीमा बल - अध्यक्ष</p> <p>2. कमाण्डेंट, सशस्त्र सीमा बल - सदस्य</p> <p>3. उप-कमाण्डेंट, सशस्त्र सीमा बल - सदस्य</p>	लागू नहीं होता।

<p>समूह 'ख' विभागीय पुष्टि समिति (पुष्टि पर विचार करने के लिए), जिसमें निम्नलिखित होंगे-</p> <p>1. उप- महानिरीक्षक, सशस्त्र सीमा बल - अध्यक्ष</p> <p>2. कमाण्डेंट, सशस्त्र सीमा बल - सदस्य</p> <p>3. उप-कमाण्डेंट, सशस्त्र सीमा बल - सदस्य</p>	
--	--

[फा. सं. 4/2/एसएसबी/सीएससी/वाहिनी/समूह 'ख'/2021/एसएफएस]

आनंद कुमार गौतम, अवर सचिव

MINISTRY OF HOME AFFAIRS

New Delhi, the 2nd January, 2024.

G.S.R. 01.—In exercise of the powers conferred by sub-section (1) and clauses (a) and (c) of sub-section (2) of section 155 of the Sashastra Seema Bal Act, 2007 (53 of 2007) and in supersession of the Sashastra Seema Bal, Combatised, Ministerial and Stenographers (Non-Gazetted) Group 'B' and 'C' Posts Recruitment Rules, 2011, in so far they relate to the posts of Inspector (Ministerial), Sub-Inspector (Ministerial), Inspector (Personal Assistant) and Sub-Inspector (Stenographer), except as respects things done or omitted to be done before such supersession, the Central Government hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the Sashastra Seema Bal Combatised, Ministerial and Stenographers (Non-Gazetted) Group 'B' Posts under the Ministry of Home Affairs, namely :-

- Short title and commencement.**— (1) These rules may be called the Sashastra Seema Bal, Combatised, Ministerial and Stenographers (Non-Gazetted) Group 'B' Posts Recruitment Rules, 2024.
(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.
- Application.**— These rules shall apply to the posts specified in column (1) of the Schedule annexed to these rules.
- Number of posts, classification and level in the pay matrix .**— The number of said posts, their classification and level in the pay matrix attached thereto shall be as specified in columns (2) to (4) of the aforesaid Schedule.
- Method of recruitment, age limit, qualification, etc.**— The method of recruitment, age limit, qualifications and other matters relating to the said posts shall be as specified in columns (5) to (13) of the said Schedule.
- Disqualification.**— No person,—
(a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living; or
(b) who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person.

shall be eligible for appointment under these rules:

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of these rules.

- Medical Fitness.**— Notwithstanding anything contained in these rules, only those persons who are in medical category SHAPE-1, shall be eligible for appointment under the provisions of these rules.

Explanation.— For the purpose of this rule, “SHAPE-1” means Medical category defined as under:-

- Medical classification done by Medical Officer after assessing fitness of the officer under given factors indicated by the code letters SHAPE, which represent the following function, namely:-

S – Psychological

H – Hearing

A – Appendages

P – Physical Capacity

E – Eye-sight

(ii) Functional capacity of an officer under each factor will be denoted by numeral 1 to 5 against each code letter, indicating declining functional efficiency and the numerals will be written next to the code letter, except that where an officer is in Grade-I in all factors, his category may be denoted by writing SHAPE-1 instead of writing S1H1A1P1E1. The general evaluation of these numerals is as under:-

- (a) Fit for all duties anywhere.
- (b) Fit for all duties but may have limitations as to type of duties and area of employability depending on whether the duties involve severe stress or demand acuity of hearing or vision of both ears or eyes.
- (c) Excepting "S" factor, fit for routine or sedentary duties but may have limitations of employability at high altitude (above 2,700 meters), extreme cold areas or hilly terrain and for long assignments.
- (d) Temporarily unfit for duties on account of hospitalization or sick leave.
- (e) Permanently unfit for duties.

7. **Superannuation.**— The personnel appointed under these rules shall retire from service on the afternoon of the last day of the month in which he attains the age of sixty years:

Provided that the person whose date of birth is the first of the month shall retire from service on the afternoon of the last day of the preceding month on attaining the age of Superannuation.

8. **Power to relax.**— Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order, for reasons to be recorded in writing, relax any of the provisions of these rules to any class or category of persons.

9. **Saving.**— Nothing in these rules shall, affect reservation, relaxation of age limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, the Other Backward Classes, Ex-servicemen and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

10. **Liability.**— Any person appointed to any category of posts under these rules shall be liable to serve anywhere in India or abroad.

11. **Ineligibility of aliens.**— No person who is not a citizen of India shall, except with the prior permission of the Central Government in writing, be appointed under these rules:

Provided that nothing contained in this rule bar the appointment or employment of a subject of Nepal or Bhutan in the Force.

SCHEDULE

Name of post.	Number of posts.	Classification.	Level in the pay matrix.	Whether selection post or non-selection post.
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)
1. Inspector (Ministerial).	163* (2024) *Subject to variation dependent on workload.	General Central Service, Group 'B', Non-Gazetted, Ministerial (Combatised).	Level-7 (Rs.44900-142400/-).	Selection.

Age limit for direct recruits.	Educational and other qualification required for direct recruits.	Whether age and educational qualification prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees.
(6)	(7)	(8)
Not applicable.	Not applicable.	Not applicable.

Period of probation, if any.	Method of recruitment whether by direct recruitment or by promotion or by deputation or absorption and percentage of the vacancies to be filled by various methods.
(9)	(10)
Not applicable.	One Hundred per cent. by promotion failing which by deputation.

In case of recruitment by promotion or deputation or absorption, grades from which promotion or deputation or absorption to be made.
(11)
<p>Promotion: From amongst the Sub-Inspector (Ministerial) of Sashastra Seema Bal with five years regular service in level-6 (Rs.35400-112400) in the pay matrix and who have successfully completed pre-promotional course or courses as prescribed by the Director General, Sashastra Seema Bal from time to time.</p> <p>Should be in the Medical category SHAPE-1.</p> <p>Note: Where juniors who have completed their qualifying or eligibility service are being considered for promotion, their seniors shall also be considered provided they are not short of the requisite qualifying or eligibility service by more than half of such qualifying or eligibility service or two years, whichever is less and have successfully completed their probation period for promotion to the next higher grade along with their juniors who have already completed such qualifying or eligibility service.</p> <p>Deputation: Officers of the Central Armed Police Forces or State Police Organisations or Union Territory Police:</p> <p>(a) holding analogous posts on regular basis in the parent cadre or department; and</p> <p>(b) having qualified Office Procedure Course and Cash and Accounts Course.</p> <p>Should be in the Medical category SHAPE-1.</p> <p>Note 1: The departmental candidates in the feeder category who are in the direct line of promotion shall not be eligible for consideration for appointment on deputation. Similarly, deputationist shall not be eligible for consideration for appointment by promotion.</p> <p>Note 2: The period of deputation including period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or other Organisation or Department of the Central Government shall ordinarily not exceed three years.</p> <p>Note 3: The upper age limit for appointment by deputation shall not be exceeding fifty-six years as on the closing date of receipt of application.</p>

If a departmental promotional committee exists what is its composition.	Circumstances in which Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitment.
(12)	(13)
<p>Group "B" Departmental Promotion Committee (for considering promotion) consisting of –</p> <p>1. Inspector General, Sashastra Seema Bal : Chairman</p> <p>2. Deputy Inspector General, Sashastra Seema Bal : Member</p> <p>3. Commandant, Sashastra Seema Bal : Member</p>	Not applicable.

(1)	(2)	(3)	(4)	(5)
2. Sub-Inspector (Ministerial).	355 (2024) *Subject to variation dependent on workload.	General Central Service, Group 'B', Non-Gazetted, Ministerial (Combatised).	Level-6 (Rs.35400-112400).	Selection.

(6)	(7)	(8)	(9)	(10)
Not applicable.	Not applicable.	Not applicable.	Two years.	(i) Seventy five per cent. by promotion failing which by deputation. (ii) Twenty five per cent. by selection through Limited Departmental Competitive Examination failing which by promotion.

(11)
<p>Promotion: From amongst the Assistant Sub-Inspector (Ministerial) of Sashastra Seema Bal with six years regular service in level 5 (Rs.29200-92300) in the pay matrix and who have successfully completed pre-promotional course or courses as prescribed by the Director General, Sashastra Seema Bal from time to time.</p> <p>Should be in the Medical category SHAPE-1.</p> <p>Note: Where juniors who have completed their qualifying or eligibility service are being considered for promotion, their seniors shall also be considered provided they are not short of the requisite qualifying or eligibility service by more than half of such qualifying or eligibility service or two years, whichever is less and have successfully completed their probation period for promotion to the next higher grade along with their juniors who have already completed such qualifying or eligibility service.</p> <p>By Selection through Limited Departmental Competitive Examination :</p> <p>From amongst the Assistant Sub-Inspector (Ministerial) of Sashastra Seema Bal with not less than three years regular service in Level-5 (Rs.29200-92300). The syllabus of the examination as prescribed by the Director General, Sashastra Seema Bal, as per instruction issued by the Ministry of Home Affairs from time to time.</p> <p>Should be in the Medical category SHAPE-1.</p> <p>Deputation: Officers of the Central Armed Police Forces or State Police Organisations or Union Territory Police:</p> <p>(a) holding analogous posts on regular basis in the parent cadre or department; and</p> <p>(b) Possessing three years experience in establishment.</p> <p>Should be in the Medical category SHAPE-1.</p> <p>Note 1: The departmental candidates in the feeder category who are in the direct line of promotion shall not be eligible for consideration for appointment on deputation. Similarly, deputationist shall not be eligible for consideration for appointment by promotion.</p> <p>Note 2: The period of deputation including period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or other Organisation or Department of the Central Government shall ordinarily not exceed three years.</p> <p>Note 3: The upper age limit for appointment by deputation shall not be exceeding fifty-six years as on the closing date of receipt of application.</p>

(12)	(13)
<p>Group "B" Departmental Promotion Committee (for considering promotion) consisting of –</p> <p>1. Deputy Inspector General, Sashastra Seema Bal : Chairman</p> <p>2. Two Commandants, Sashastra Seema Bal : Members</p> <p>Group "B" Departmental Confirmation Committee (for considering Confirmation) consisting of –</p> <p>1. Deputy Inspector General, Sashastra Seema Bal : Chairman</p> <p>2. Two Commandants, Sashastra Seema Bal : Members</p>	Not applicable.

(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
3. Inspector (Personal Assistant).	39* (2024) *Subject to variation dependent on workload.	General Central Service, Group 'B', Non-Gazetted, Ministerial (Combatised).	Level-7 (Rs.44900-142400).	Selection.	Not applicable.

(7)	(8)	(9)	(10)
Not applicable.	Not applicable.	Not applicable.	One hundred per cent. by promotion failing which by deputation.

(11)
<p>Promotion: From amongst Sub-Inspector (Stenographer) of Sashastra Seema Bal with five years regular service in level-6 (Rs.35400-112400) in the pay matrix and who have successfully completed pre-promotional course or courses as prescribed by the Director General, Sashastra Seema Bal from time to time.</p> <p>Should be in the Medical category SHAPE-1.</p> <p>Note: Where juniors who have completed their qualifying or eligibility service are being considered for promotion, their seniors shall also be considered provided they are not short of the requisite qualifying or eligibility service by more than half of such qualifying or eligibility service or two years, whichever is less and have successfully completed their probation period for promotion to the next higher grade along with their juniors who have already completed such qualifying or eligibility service.</p> <p>Deputation: Officers of the Central Armed Police Forces or State Police Organisations or Union Territory Police:</p> <p>(i) holding analogous posts on regular basis in the parent cadre or department; and</p> <p>Should be in the Medical category SHAPE-1.</p> <p>Note 1: The departmental candidates in the feeder category who are in the direct line of promotion shall not be eligible for consideration for appointment on deputation. Similarly, deputationist shall not be eligible for consideration for appointment by promotion.</p> <p>Note 2: The period of deputation including period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or other Organisation or Department of the Central Government shall ordinarily not exceed five years.</p> <p>Note 3: The upper age limit for appointment by deputation shall not be exceeding fifty-six years as on the closing date of receipt of application.</p>

(12)	(13)
<p>Group "B" Departmental Promotion Committee (for considering promotion) consisting of -</p> <ol style="list-style-type: none"> Inspector General, Sashastra Seema Bal : Chairman Deputy Inspector General, Sashastra Seema Bal : Member Commandant, Sashastra Seema Bal : Member 	Not applicable.

(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
4. Sub-Inspector (Stenographer).	75* (2024) *Subject to variation dependent on workload.	General Central Service, Group 'B', Non-Gazetted, Ministerial (Combatised).	Level-6 (Rs.35400-112400).	Selection.	Not applicable.

(7)	(8)	(9)	(10)
Not applicable.	Not applicable.	Two years.	One hundred per cent. by promotion failing which by deputation.

(11)
<p>Promotion: From amongst Assistant Sub-Inspector (Stenographer) of Sashastra Seema Bal with six years regular service in level-5 (Rs.29200-92300) in the pay matrix and who have successfully completed pre-promotional course or courses as prescribed by the Director General Sashastra Seema Bal, from time to time.</p> <p>Should be in the Medical category SHAPE-1.</p> <p>Note: Where juniors who have completed their qualifying or eligibility service are being considered for promotion, their seniors shall also be considered provided they are not short of the requisite qualifying or eligibility service by more than half of such qualifying or eligibility service or two years, whichever is less and have successfully completed their probation period for promotion to the next higher grade along with their juniors who have already completed such qualifying or eligibility service.</p> <p>Deputation: Officers of the Central Armed Police Forces or State Police Organisations or Union Territory Police:</p> <p>(i) holding analogous posts on regular basis in the parent cadre or department; and</p> <p>Should be in the Medical category SHAPE-1.</p> <p>Note 1: The departmental candidates in the feeder category who are in the direct line of promotion shall not be eligible for consideration for appointment on deputation. Similarly, deputationist shall not be eligible for consideration for appointment by promotion.</p> <p>Note 2: The period of deputation including period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or other Organisation or Department of the Central Government shall ordinarily not exceed three years.</p> <p>Note 3: The upper age limit for appointment by deputation shall not be exceeding fifty-six years as on the closing date of receipt of application.</p>

(12)	(13)
<p>Group "B" Departmental Promotion Committee (for considering promotion) consisting of -</p> <p>1. Deputy Inspector General, Sashastra Seema Bal : Chairman</p> <p>2. Commandant, Sashastra Seema Bal : Member</p> <p>3. Deputy Commandant, Sashastra Seema Bal : Member</p> <p>Group "B" Departmental Confirmation Committee (for considering Confirmation) consisting of -</p> <p>1. Deputy Inspector General, Sashastra Seema Bal : Chairman</p> <p>2. Commandant, Sashastra Seema Bal : Member</p> <p>3. Deputy Commandant, Sashastra Seema Bal : Member</p>	Not applicable.

[F. No. 4/2/SSB/CSC/Bn/GP 'B'/2021/SFS]

ANAND KUMAR GAUTAM, Under Secy.

स्वास्थ्य और परिवार कल्याण मंत्रालय

नई दिल्ली, 2 जनवरी, 2024

सा.का.नि. 02.—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए और अखिल भारतीय भौतिक चिकित्सा एवं पुनर्वास संस्थान, बॉम्बे, कनिष्ठ अनुवाद अधिकारी (समूह 'ग' पद) भर्ती नियम 1988 को, उन बातों के सिवाय अधिकांश करते हुए, जिन्हें ऐसे अधिकरण से पूर्व किया गया है या करने का लोप किया गया है, स्वास्थ्य और परिवार कल्याण मंत्रालय, अखिल भारतीय भौतिक चिकित्सा एवं पुनर्वास संस्थान, मुंबई में कनिष्ठ अनुवाद अधिकारी के पद पर भर्ती की पद्धति का विनियमन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात्:-

1. **संक्षिप्त नाम और प्रारंभ:**(i) इन नियमों का संक्षिप्त नाम स्वास्थ्य और परिवार कल्याण मंत्रालय, अखिल भारतीय भौतिक चिकित्सा संस्थान, मुम्बई, कनिष्ठ अनुवाद अधिकारी (समूह 'ख' पद) भर्ती नियम, 2023 है।
(2) ये राजपत्र में उनके प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।
2. **पद की संख्या, वर्गीकरण और वेतन मैट्रिक्स में स्तर-** उक्त पद की संख्या, उसका वर्गीकरण और उससे संलग्न वेतन मैट्रिक्स में स्तर वह होगा जो इन नियमों से उपाबद्ध अनुसूची के स्तंभ (2) से स्तंभ (4) में विनिर्दिष्ट है।
3. **भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हताएं आदि-** उक्त पद पर भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हताएं और उससे संबंधित अन्य बातें वे होंगी जो उक्त अनुसूची के स्तंभ (5) से स्तंभ (13) में विनिर्दिष्ट हैं।
4. **निरर्हता-** कोई भी व्यक्ति-
(क) जिसने ऐसे व्यक्ति से, जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है या विवाह की संविदा की है; या
(ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित रहते हुए, किसी व्यक्ति से विवाह किया है या विवाह की संविदा की है;
उक्त पद पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा:
परंतु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह, उस व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्वीय विधि के अधीन अनुज्ञेय है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार हैं, तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी।
5. **शिथिल करने की शक्ति:** जहाँ केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहाँ वह उसके लिए जो कारण हैं उन्हें लेखबद्ध करके और संघ लोक सेवा आयोग के परामर्श से, इन नियमों के किसी उपबंध को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों की बाबत आदेश द्वारा शिथिल कर सकेगी।
6. **व्यावृत्ति:** इन नियमों की कोई बात ऐसे आरक्षण, आयु-सीमा में छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर जारी किए गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों, अन्य पिछड़े जातियों, भूतपूर्व सैनिकों और अन्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए उपबंध करना अपेक्षित है।

अनुसूची

पद का नाम	पद की संख्या	वर्गीकरण	वेतन मैट्रिक्स में स्तर	चयन पद या अचयन पद	सीधी भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु-सीमा	सीधी भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए अपेक्षित शैक्षिक और अन्य अर्हताएं
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)
कनिष्ठ अनुवाद अधिकारी	02* दो (2023) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह 'ख', अराजपत्रित, अननुसचिवीय	स्तर- 6 (35,400-112400 रुपये)	लागू नहीं होता।	तीस वर्ष से अधिक नहीं (केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी किए गए अनुदेशों या आदेशों के अनुसार सरकारी सेवकों के लिए पाँच वर्ष तक शिथिल की जा सकती है।)	(क) अर्हता: (i) किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय से हिन्दी में मास्टर डिग्री जिसमें डिग्री स्तर पर अंग्रेजी एक अनिवार्य या वैकल्पिक विषय के रूप में रहा हो या परीक्षा का माध्यम रहा हो; या (ii) किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय से अंग्रेजी में मास्टर डिग्री जिसमें डिग्री स्तर पर हिन्दी एक अनिवार्य या वैकल्पिक विषय के रूप में रहा हो या परीक्षा का माध्यम रहा हो; या

				<p>टिप्पण: आयु सीमा निर्धारण करने के लिए निर्णायक तारीख कर्मचारी चयन आयोग द्वारा विज्ञापित की जाएगी।</p>	<p>(iii) किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय से हिन्दी या अंग्रेजी से भिन्न किसी भी विषय में मास्टर डिग्री जिसमें डिग्री स्तर पर हिन्दी माध्यम रहा हो और अंग्रेजी एक अनिवार्य या वैकल्पिक विषय के रूप में रहा हो या परीक्षा का माध्यम रहा हो;</p> <p>या</p> <p>(iv) किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय से हिन्दी या अंग्रेजी से भिन्न किसी भी विषय में मास्टर डिग्री जिसमें डिग्री स्तर पर अंग्रेजी माध्यम रहा हो और हिन्दी एक अनिवार्य या वैकल्पिक विषय के रूप में रहा हो या परीक्षा का माध्यम रहा हो;</p> <p>या</p> <p>(v) किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय से हिन्दी या अंग्रेजी से भिन्न किसी भी विषय में मास्टर डिग्री जिसमें डिग्री स्तर पर हिन्दी और अंग्रेजी अनिवार्य या वैकल्पिक विषय के रूप में रहा हो या दोनों में से कोई एक परीक्षा का माध्यम रहा हो और दूसरा अनिवार्य या वैकल्पिक विषय के रूप में रहा हो; और</p> <p>(ख) हिन्दी से अंग्रेजी अनुवाद में और विपर्ययेन में मान्यताप्राप्त डिप्लोमा या सर्टिफिकेट कोर्स या हिन्दी से अंग्रेजी अनुवाद कार्य और विपर्ययेन में दो वर्ष का अनुभव।</p> <p>टिप्पण 1: अर्हताएँ अन्यथा सुअर्हित अभ्यर्थियों की दशा में कर्मचारी चयन आयोग या सक्षम प्राधिकारी के विवेकानुसार, उन कारणों के लिए जो लेखबद्ध किए जाएंगे, शिथिल की जा सकती हैं।</p> <p>टिप्पण 2: अनुभव संबंधी अर्हताएँ कर्मचारी चयन आयोग या सक्षम प्राधिकारी के विवेकानुसार, उनके कारणों के लिए जो लेखबद्ध किए जाएंगे, अनुसूचित जातियों या अनुसूचित जनजातियों के अभ्यर्थियों की दशा में तब शिथिल की जा सकती हैं जब चयन के किसी प्रक्रम पर कर्मचारी चयन आयोग या सक्षम प्राधिकारी की यह राय है कि उनके लिए आरक्षित रिक्तियों को भरने के लिए अपेक्षित अनुभव रखने वाले उन समुदायों के अभ्यर्थियों के पर्याप्त संख्या में उपलब्ध होने की संभावना नहीं है।</p>
--	--	--	--	---	---

सीधी भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित आयु और शैक्षिक अर्हताएं प्रोन्नत व्यक्तियों की दशा में लागू होंगी या नहीं।	परिवीक्षा की अवधि, यदि कोई हो	भर्ती की पद्धति: भर्ती सीधे होगी या प्रोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा और विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरी जाने वाली रिक्तियों की प्रतिशतता	प्रोन्नति या प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा भर्ती की दशा में वे श्रेणियां जिनसे प्रोन्नति या प्रतिनियुक्ति या आमेलन किया जाएगा
(8)	(9)	(10)	(11)
लागू नहीं होता।	दो वर्ष टिप्पण : परिवीक्षा की अवधि को सफलतापूर्वक पूरा करने के लिए केंद्रीय सरकार द्वारा विहित कम से कम दो सप्ताह का प्रवेश प्रशिक्षण अनिवार्य होगा।	100 प्रतिशत सीधी भर्ती द्वारा। टिप्पण : पदधारी के प्रतिनियुक्ति या लंबी बीमारी या अध्ययन अवकाश या अन्य परिस्थितियों के अधीन एक वर्ष या इससे अधिक अवधि के लिए बाहर रहने के कारण हुई रिक्तियां, केन्द्रीय सरकार के ऐसे अधिकारियों से प्रतिनियुक्ति के आधार पर भरी जा सकेंगी – (क) जो मूल संवर्ग या विभाग में नियमित आधार पर सदृश पद धारण किये हुए हैं, और (ख) जो स्तम्भ 7 के अधीन सीधी भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित अर्हताएं और अनुभव रखते हैं।	लागू नहीं होता।

यदि विभागीय प्रोन्नति समिति है, तो उसकी संरचना	भर्ती की किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा
(12)	(13)
समूह 'ख' विभागीय पुष्टि समिति (पुष्टि पर विचार करने के लिए) निम्नलिखित से मिल कर बनेगी: 1.अपरनिदेशक -अध्यक्ष; 2. उप निदेशक (पुनर्वास) -सदस्य; 3. सलाहकार (अनेस्थेटिस्ट) -सदस्य; 4.विभाग के संबंधित अधिकारी - सदस्य।	संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श आवश्यक नहीं है।

[फा. सं. ए.11018/30/2015-एमएच.II/एनसीडी.1]

अनुराग तिवारी, अवर सचिव

MINISTRY OF HEALTH AND FAMILY WELFARE

New Delhi, the 2nd January, 2024

G.S.R. 02.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution and in supersession of the All India Institute of Physical Medicine and Rehabilitation, Bombay, Junior Hindi Translator (Group 'C' post) Recruitment Rules, 1988, except as respects things done or omitted to be done before such supersession, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the post of Junior Translation Officer in All India Institute of Physical Medicine and Rehabilitation, Mumbai, the Ministry of Health and Family Welfare namely:-

1. **Short title and commencement.** – (1) These rules may be called the Ministry of Health and Family Welfare, All India Institute of Physical Medicine and Rehabilitation, Mumbai, Junior Translation Officer, (Group 'B' Post), Recruitment, Rules 2023.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. **Number of post, classification and level in the pay matrix.** – The number of the said posts, their classification and the level in the pay matrix attached thereto shall be as specified in columns (2) to (4) of the Schedule annexed to these rules.

3. **Method of recruitment, age-limit, qualification, etc.** – The method of recruitment, age-limit, qualifications and other matters relating to the said post shall be as specified in columns (5) to (13) of the said Schedule.

4. **Disqualification.** – No person, -

(a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living; or

(b) who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person,

shall be eligible for appointment to the said posts:

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

5. **Power to relax.** – Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order and for reasons to be recorded in writing and in consultation with the Union Public Service Commission, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

6. **Saving.** - Nothing in these rules shall affect reservation, relaxation of age-limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, the Other Backward Classes, the Ex-servicemen and other special categories of person in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

SCHEDULE

Name of post.	Number of post.	Classification.	Level in Pay Matrix.
(1)	(2)	(3)	(4)
Junior Translation Officer.	02*Two,(2023) *subject to variation dependent on workload.	General Central Service, Group 'B', Non-Gazetted, Non-Ministerial.	Level-6 in the pay matrix (Rs.35400-112400)

Whether selection post or non-selection post.	Age-limit for Direct recruits.	Educational and other qualifications required for direct recruits.
(5)	(6)	(7)
Not applicable.	Not exceeding thirty years age. (Relaxable for the Government servants upto the age of five years in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government). Note: The crucial date for determining the age-limit shall be as advertised by the Staff Selection Commission.	(a) Qualification:(i) Master degree of a recognised University in Hindi with English as a compulsory or elective subject or as the medium of examination at the degree level; or (ii) Masters degree of a recognised University in English with Hindi as a compulsory or elective subject or as the medium of examination at the degree level; or (iii) Masters degree of a recognised University in any subject other than Hindi or English, with Hindi medium and English as a compulsory or elective subject or as the medium of a examination at the degree level; or (iv) Masters degree of a recognised University in any subject other than Hindi or English, with English medium and Hindi as a compulsory or elective subject or as the medium of a examination at the degree level; or (v) Masters Degree of a recognised University in any subject other than Hindi or English, with Hindi and English as compulsory or elective subjects or either of the two as a medium of examination

		<p>and the other as a compulsory or elective subject and degree level; and</p> <p>(b) recognised Diploma or certificate course in translation from Hindi to English and vice versa or two years experience of translation work from Hindi to English and vice versa in the Central Government or State Government or Union territories office, including Government of India undertaking.</p> <p>Note 1: Qualifications are relaxable at the discretion of the Staff Selection Commission or competent authority in case of candidates otherwise well qualified.</p> <p>Note 2: The qualifications regarding experience are relaxable at the discretion of the Staff Selection Commission or competent authority in case of candidates belonging to the Scheduled Castes or the Scheduled Tribes, if at any stage of selection the Staff Selection Commission or competent authority is of the opinion that sufficient number of candidates from these communities possessing the requisite experience are not likely to be available to fill up the posts reserved for them.</p>
--	--	---

Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotes.	Period of probation, if any.	Method of recruitment whether by direct recruitment or by promotion or by deputation/absorption and percentage of the vacancies to be filled by various methods.
(8)	(9)	(10)
Not applicable.	<p>Two years.</p> <p>Note: There shall be a mandatory induction training of at least two weeks duration for successful completion of probation as prescribed by the Central Government.</p>	<p>100 per cent. by direct recruitment.</p> <p>Note: Vacancies caused by the incumbent being away on deputation or long illness or study leave or under other circumstances for a duration of one year or more may be filled on deputation basis from officers of the Central Government;</p> <p>(a) holding analogous posts on regular basis in the parent cadre or department; and</p> <p>(b) possessing the qualifications and experience prescribed for direct recruits under column (7).</p>

In case of recruitment by promotion or by deputation/absorption, grades from which promotion or deputation/absorption to be made.	If a Departmental Promotion Committee exists, what is its composition.	Circumstances under which Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitment.
(11)	(12)	(13)
Not applicable.	<p>Group 'B' Departmental Confirmation Committee (for considering confirmation) consisting of :-</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Additional Director -Chairman; 2. Deputy Director (Rehabilitation) -Member; 3. Consultant (Anesthetist) -Member; 4. Concerned Head of Department -Member. 	Consultation with Union Public Service Commission is not necessary.

[F. No. A.11018/30/2015-MH.II/NCD-I]

ANURAG TIWARI, Under Secy.

नई दिल्ली, 2 जनवरी, 2024

सा.का.नि. 03.—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए और अखिल भारतीय भौतिक चिकित्सा एवं पुनर्वास संस्थान, बॉम्बे (श्रेणी III और श्रेणी IV पद) भर्ती नियम, 1968 को, जहाँ तक उसका संबंध वरिष्ठ जॉब कर्मकार (शू लेदर और मेटल) के पद से है, उन बातों के सिवाय अधिक्रांत करते हुए, जिन्हें ऐसे अधिक्रमण से पूर्व किया गया है या करने का लोप किया गया है, स्वास्थ्य और परिवार कल्याण मंत्रालय, अखिल भारतीय भौतिक चिकित्सा एवं पुनर्वास संस्थान, मुंबई में वरिष्ठ चमड़ा कर्मकार के पद पर भर्ती की पद्धति का विनियमन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात्:-

1. **संक्षिप्त नाम और प्रारंभ:-**(1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम स्वास्थ्य और परिवार कल्याण मंत्रालय, अखिल भारतीय भौतिक चिकित्सा एवं पुनर्वास संस्थान, मुंबई, वरिष्ठ चमड़ा कर्मकार (समूह 'ग' पद), भर्ती नियम, 2023 है।

(2) ये राजपत्र में उनके प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. **पद की संख्या, वर्गीकरण और वेतन मैट्रिक्स में स्तर-** उक्त पद की संख्या, उसका वर्गीकरण और उससे संलग्न वेतन मैट्रिक्स में स्तर वह होगा जो इन नियमों से उपाबद्ध अनुसूची के स्तंभ (2) से स्तंभ (4) में विनिर्दिष्ट है।

3. **भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हताएं, आदि-** उक्त पद पर भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हताएं और उससे संबंधित अन्य बातें वे होंगी जो उक्त अनुसूची के स्तंभ (5) से स्तंभ (13) में विनिर्दिष्ट हैं।

4. **निरर्हता:-** वह व्यक्ति-

(क) जिसने ऐसे व्यक्ति से, जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है या विवाह की संविदा की है; या

(ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित रहते हुए, किसी व्यक्ति से विवाह किया है या विवाह की संविदा की है;

उक्त पद पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा:

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह, ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्वीय विधि के अधीन अनुज्ञेय है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार हैं, तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी।

5. **शिथिल करने की शक्ति:-**जहाँ केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहाँ वह उसके लिए कारणों को लेखबद्ध करके, इन नियमों के किसी उपबंध को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों की बाबत आदेश द्वारा शिथिल कर सकेगी।

6. **व्यावृत्ति:-**इन नियमों की कोई बात ऐसे आरक्षण, आयु-सीमा में छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर जारी किए गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों, अन्य पिछड़े वर्गों, भूतपूर्व सैनिकों और अन्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए उपबंध करना अपेक्षित है।

अनुसूची

पद का नाम	पद की संख्या	वर्गीकरण	वेतन मैट्रिक्स में स्तर	चयन या अचयन पद	सीधी भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु-सीमा	सीधी भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए अपेक्षित शैक्षिक और अन्य अर्हताएं
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)
वरिष्ठ चमड़ा कर्मकार।	01*(एक) 2023 *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह 'ग', अराजपत्रित, अननुसचिवीय।	वेतन मैट्रिक्स में स्तर-4 (25500-81100 रुपये)।	अचयन।	लागू नहीं होता।	लागू नहीं होता।

सीधी भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित आयु और शैक्षिक अर्हताएं प्रोन्नत व्यक्तियों के मामले में लागू होंगी या नहीं	परिवीक्षा की अवधि, यदि कोई हो	भर्ती की पद्धति: भर्ती सीधी होगी या प्रोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरी जाने वाली रिक्तियों की प्रतिशतता	प्रोन्नति या प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा भर्ती की दशा में वे श्रेणियां जिनसे प्रोन्नति या प्रतिनियुक्ति/आमेलन किया जाएगा
(8)	(9)	(10)	(11)
लागू नहीं होता।	लागू नहीं होता।	प्रोन्नति द्वारा।	<p>प्रोन्नति: वेतन मैट्रिक्स में स्तर-2 (19900-63200 रुपये) में ऐसे कनिष्ठ तकनीशियन (चमड़ा प्रोद्योगिकी), जिन्होंने अखिल भारतीय भौतिक चिकित्सा एवं पुनर्वास संस्थान, मुंबई में उस श्रेणी में आठ वर्ष नियमित सेवा की है।</p> <p>टिप्पण: जहां ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों के संबंध में, जिन्होंने अपनी अर्हक या पात्रता सेवा पूरी कर ली है, प्रोन्नति के लिए विचार किया जा रहा हो, वहां उनसे ज्येष्ठ व्यक्तियों के संबंध में भी विचार किया जाएगा, परंतु यह तब जब कि उनके द्वारा की गई ऐसी अर्हक या पात्रता सेवा, अपेक्षित अर्हक या पात्रता सेवा के आधे से अधिक से या दो वर्ष से, इसमें से जो भी कम हो, कम न हो और उन्होंने अपने ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों सहित, जिन्होंने ऐसी अर्हक या पात्रता सेवा पहले ही पूरी कर ली है, अगली उच्चतर श्रेणी में प्रोन्नति के लिए अपनी परिवीक्षा की अवधि सफलतापूर्वक पूरी कर ली हो।</p>

यदि विभागीय प्रोन्नति समिति है, तो उसकी संरचना	भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा
(12)	(13)
<p>समूह 'ग' विभागीय प्रोन्नति समिति (प्रोन्नति के संबंध में विचार करने के लिए) जो निम्नलिखित से मिलकर बनेगी:-</p> <ol style="list-style-type: none"> अपर निदेशक - अध्यक्ष; उप निदेशक (पुनर्वास) - सदस्य; प्रोफेसर (भौतिक चिकित्सा एवं पुनर्वास) - सदस्य; प्रोफेसर (प्रोस्थेटिक्स और ऑर्थोटिक्स) - सदस्य। 	लागू नहीं होता।

[फा. सं. ए.11018/18/2022-एमएच.II/एनसीडी.I]

अनुराग तिवारी, अवर सचिव

New Delhi, the 2nd January, 2024

G.S.R. 03.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution and in supersession of the All India Institute of Physical Medicine and Rehabilitation, Bombay (Class III and Class IV Posts) Recruitment Rules, 1968, in so far as they relate to the post of Senior Job Worker (Shoe Leather and Metal) except as respects things done or omitted to be done before such supersession, the President hereby makes the following rules

regulating the method of recruitment to the post of Senior Leather Worker in the All India Institute of Physical Medicine and Rehabilitation, Mumbai, Ministry of Health and Family Welfare, namely:-

1. **Short title and commencement.** – (1) These rules may be called the Ministry of Health and Family Welfare, All India Institute of Physical Medicine and Rehabilitation, Mumbai, Senior Leather Worker (Group ‘C’ Post) Recruitment Rules, 2023.
(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.
2. **Number of post, classification and level in pay matrix.** – The number of the said post, its classification and level in the pay matrix attached thereto shall be as specified in columns (2) to (4) of the Schedule annexed to these rules.
3. **Method of recruitment, age-limit, qualifications, etc.** – The method of recruitment, age-limit, qualifications, and other matters relating to the said post shall be as specified in columns (5) to (13) of the said Schedule.
4. **Disqualification.** – No person, -
(a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living ; or
(b) who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person,
shall be eligible for appointment to the said post:

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

5. **Power to relax** - Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order and for reasons to be recorded in writing, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.
6. **Saving** - Nothing in these rules shall affect reservation, relaxation of age-limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, the Other Backward Classes, the Ex-servicemen and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

SCHEDULE

Name of post.	Number of post.	Classification.	Level in pay matrix.	Whether selection post or non-selection post.
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)
Senior Leather Worker.	01*(2023) *Subject to variation dependent on workload.	General Central Service, Group ‘C’, Non Gazetted, Non-Ministerial.	Level-4 in the pay matrix (Rs.25500-81100).	Non-selection.

Age-limit for direct recruits.	Educational and other qualifications required for direct recruits.	Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees.
(6)	(7)	(8)
Not applicable.	Not applicable.	Not applicable.

Period of probation, if any.	Method of recruitment whether by direct recruitment or by promotion or by deputation/absorption and percentage of the vacancies to be filled by various methods.	In case of recruitment by promotion or deputation or absorption, grades from which promotion or deputation or absorption to be made.
(9)	(10)	(11)
Not applicable.	By promotion.	<p>Promotion: Junior Technician (Leather Technology) in level-2 (Rs.19900-63200) in the pay matrix with eight years regular service in the grade of All India Institute of Physical Medicine and Rehabilitation, Mumbai.</p> <p>Note:- Where juniors who have completed their qualifying or eligibility service are being considered for promotion, their senior would also be considered provided they are not short of the requisite qualifying or eligibility service by more than half of such qualifying or eligibility service or two years, whichever is less and have successfully completed their probation period for promotion to the next higher grade along with their juniors who have already completed such qualifying or eligibility service.</p>

If a Departmental Promotion Committee exists, what is its composition.	Circumstances in which Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitment.
(12)	(13)
<p>Group 'C' Departmental Promotion Committee (for considering promotion) consisting of :-</p> <p>(1) Additional Director - Chairman;</p> <p>(2) Deputy Director (Rehabilitation) - Member;</p> <p>(3) Professor (Physical Medicine Rehabilitation) - Member; and</p> <p>(4) Professor (Prosthetics & Orthotics) - Member.</p>	Not applicable.

[F. No. A.11018/18/2022-MH.II/NCD-I]

ANURAG TIWARI, Under Secy.

संस्कृति मंत्रालय

(संस्कृति विभाग)

नई दिल्ली, 3 जनवरी 2024

सा.का.नि. 04.—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परंतुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए और भारतीय मानवविज्ञान सर्वेक्षण (साधारण केन्द्रीय सेवा वर्ग-3 पद) भर्ती नियम, 1962 को, जहां तक उनका संबंध कंपोजिटर और मशीनमैन के पद से है, उन बातों के सिवाय अधिकांत करते हुए, जिन्हें ऐसे अधिक्रमण से पहले किया गया है या करने का लोप किया गया है, संस्कृति मंत्रालय, भारतीय मानवविज्ञान सर्वेक्षण में कंपोजिटर और मशीनमैन के पदों पर भर्ती की पद्धति का विनियमन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात् :-

1. **संक्षिप्त नाम और प्रारंभ**— (1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम भारतीय मानवविज्ञान सर्वेक्षण, कंपोजिटर और मशीनमैन (समूह 'ग' पद) भर्ती नियम, 2024 है।
(2) ये राजपत्र में उनके प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।
2. **पदों की संख्या, वर्गीकरण और वेतन मैट्रिक्स में स्तर**— पदों की संख्या, उनका वर्गीकरण और उससे संलग्न वेतन मैट्रिक्स में स्तर वह होगा, जो इन नियमों से उपाबद्ध अनुसूची के स्तंभ (2) से स्तंभ (4) में विनिर्दिष्ट हैं।

3. **भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हताएं, आदि :** -भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हताएं और उससे संबंधित अन्य बातें वे होंगी जो पूर्वोक्त अनुसूची के स्तंभ (5) से स्तंभ (13) में विनिर्दिष्ट हैं।

4. **निरर्हता :-** वह व्यक्ति, -

(क) जिसने ऐसे व्यक्ति से जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है या विवाह की संविदा की है; या

(ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित रहते हुए किसी अन्य व्यक्ति से विवाह किया है, या विवाह की संविदा की है,

उक्त पद पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा :-

परंतु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार पर लागू स्वीय विधि के अधीन अनुज्ञेय है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार हैं तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी।

5. **शिथिल करने की शक्ति :-** जहां केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहां वह उसके लिए जो कारण हैं उन्हें लेखबद्ध करके, इन नियमों के किसी उपबंध को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों की बाबत, आदेश द्वारा शिथिल कर सकेगी।

6. **व्यावृत्ति:-** इन नियमों की कोई भी बात, ऐसे आरक्षण, आयु-सीमा में छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर निकाले गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों, भूतपूर्व सैनिकों, अन्य पिछड़े वर्गों और अन्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए उपबंध करना अपेक्षित है।

अनुसूची

पद का नाम।	पद की संख्या।	वर्गीकरण।	वेतन मैट्रिक्स में स्तर।	चयन पद या अचयन पद।	सीधी भर्ती किये जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु सीमा।
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
1. कंपोजिटर	02* (2023) * कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह 'ग' (अराजपत्रित) (अननुसचिवीय)	स्तर-02, (19900-63200/- रु.)	लागू नहीं होता।	18 और 27 वर्ष के बीच। (केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी किए गए अनुदेशों या आदेशों के अनुसार विभागीय अभ्यर्थियों के लिए ऊपरी आयु सीमा 40 वर्ष तक शिथिल की जा सकती है) (अनुसूचित जातियों या अनुसूचित जनजातियों के अभ्यर्थियों के लिए पांच वर्ष तक और सीधी भर्ती के लिए अन्य पिछड़े वर्ग के अभ्यर्थियों के लिए तीन वर्ष तक शिथिल की जा सकती है) टिप्पण : - आयु सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख वह होगी जो कर्मचारी चयन आयोग द्वारा विज्ञापित की जाए। कर्मचारी चयन आयोग के माध्यम से सीधी भर्ती नहीं किए जाने की दशा में आयु सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख भारत में अभ्यर्थियों से आवेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गई अंतिम तारीख होगी (न कि वह अंतिम तारीख जो असम,

					मेघालय, अरुणाचल प्रदेश, मिजोरम, मणिपुर, नागालैंड, त्रिपुरा, सिक्किम, लद्दाख संघ राज्य क्षेत्र, और जम्मू और कश्मीर प्रभाग, हिमाचल प्रदेश के लाहौल और स्पीति जिले, अंडमान और निकोबार द्वीप समूह और लक्षद्वीप के अभ्यर्थियों के लिए विहित की गई है।
--	--	--	--	--	--

सीधी भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए अपेक्षित शैक्षिक और अन्य अर्हताएं।	सीधी भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित आयु और शैक्षिक अर्हताएं प्रोन्नत व्यक्तियों की दशा में लागू होंगी या नहीं।	परिवीक्षा की अवधि, यदि कोई हो।	भर्ती की पद्धति, भर्ती सीधे होगी या प्रोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति /आमेलन द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरी जाने वाली रिक्तियों की प्रतिशतता।
(7)	(8)	(9)	(10)
<p>आवश्यक :</p> <p>(i) किसी मान्यता प्राप्त बोर्ड या संस्था से 12वीं कक्षा उत्तीर्ण।</p> <p>(ii) (क) अंग्रेजी (ख) हिंदी या किसी ऐसी प्रादेशिक भाषा जिसमें मुद्रणालय में मुद्रण किया जाता है, कम्पोजीशन और प्रूफ सुधार का ज्ञान।</p> <p>(iii) शिक्षु अधिनियम, 1961 (1961 का 52) के अधीन सफलतापूर्वक शिक्षुता पूर्ण करने का प्रमाणपत्र या</p> <p>व्यवसाय का तीन वर्ष का अनुभव</p>	लागू नहीं होता।	दो वर्ष।	सीधी भर्ती द्वारा

प्रोन्नति या प्रतिनियुक्ति या आमेलन द्वारा भर्ती की दशा में वे श्रेणियां जिनसे प्रोन्नति या प्रतिनियुक्ति या आमेलन किया जाएगा।	यदि विभागीय प्रोन्नति समिति है, तो उसकी संरचना।	भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा।
(11)	(12)	(13)
लागू नहीं होता।	<p>समूह-ग' विभागीय प्रोन्नति समिति (पुष्टि पर विचार करने के लिए) जिसमें निम्नलिखित सम्मिलित होंगे :</p> <ol style="list-style-type: none"> निदेशक या विभागाध्यक्ष, भारतीय मानवविज्ञान सर्वेक्षण, अध्यक्ष; अवर सचिव, संस्कृति विभाग, नई दिल्ली, सदस्य; और ज्येष्ठ प्रशासनिक अधिकारी या कार्यालय प्रमुख, भारतीय मानवविज्ञान सर्वेक्षण, कोलकाता -सदस्य 	लागू नहीं होता।

1	2	3	4	5	6
मशीनमैन	01* (2023) * कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह 'ग' (अराजपत्रित) (अननुसचिवीय)	स्तर-02, (19900-63200/- रु.)	लागू नहीं होता।	<p>18 और 27 वर्ष के बीच।</p> <p>(केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी किए गए अनुदेशों या आदेशों के अनुसार विभागीय अभ्यर्थियों के लिए ऊपरी आयु सीमा 40 वर्ष तक शिथिल की जा सकती है)</p> <p>(अनुसूचित जातियों या अनुसूचित जनजातियों के अभ्यर्थियों के लिए पांच वर्ष तक और सीधी भर्ती के लिए अन्य पिछड़े वर्ग के अभ्यर्थियों के लिए तीन वर्ष तक छूट शिथिल की जा सकती है)</p> <p>टिप्पण : - आयु सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख वह होगी जो कर्मचारी चयन आयोग द्वारा विज्ञापित की जाए। कर्मचारी चयन आयोग के माध्यम से सीधी भर्ती नहीं किए जाने की दशा में आयु सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख भारत में अभ्यर्थियों से आवेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गई अंतिम तारीख होगी (न कि वह अंतिम तारीख जो असम, मेघालय, अरुणाचल प्रदेश, मिजोरम, मणिपुर, नागालैंड, त्रिपुरा, सिक्किम, लद्दाख संघ राज्य क्षेत्र और जम्मू और कश्मीर प्रभाग, हिमाचल प्रदेश के लाहौल और स्पीति जिले, अंडमान और निकोबार द्वीप समूह और लक्षद्वीप के अभ्यर्थियों के लिए विहित की गई है)।</p>

7	8	9	10
<p>आवश्यक :</p> <p>(i) किसी मान्यता प्राप्त बोर्ड या संस्था से 12वीं कक्षा उत्तीर्ण।</p> <p>(ii) शिक्षा अधिनियम, 1961 (1961 का 52) के अधीन सफलतापूर्वक शिक्षता पूर्ण करने का प्रमाणपत्र</p> <p>या</p> <p>मुद्रण मशीन और उसके रखरखाव के कार्य में तीन वर्ष का कार्यानुभव</p>	लागू नहीं होता।	दो वर्ष।	सीधी भर्ती द्वारा

11	12	13
लागू नहीं होता।	समूह ग विभागीय प्रोन्नति समिति (पुष्टि पर विचार करने के लिए) जिसमें निम्नलिखित सम्मिलित होंगे : 1. निदेशक या विभागाध्यक्ष, भारतीय मानवविज्ञान सर्वेक्षण, अध्यक्ष; 2. अवर सचिव, संस्कृति विभाग, नई दिल्ली, सदस्य; और 3. ज्येष्ठ प्रशासनिक अधिकारी या कार्यालय प्रमुख, भारतीय मानवविज्ञान सर्वेक्षण, कोलकाता -सदस्य	लागू नहीं होता।

[फा. सं. 6-1/2022- ए एंड ए]

प्रेम पाल सिंह, अवर सचिव

MINISTRY OF CULTURE**(Department of Culture)**

New Delhi, the 3rd January, 2024

G.S.R. 04.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution and in supersession of the Anthropological Survey of India (General Central Service Class III Posts) Recruitment Rules, 1962, in so far as they relates to the posts of Compositor and Machineman, except as respect things done or omitted to be done before such supersession, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the posts of Compositor and Machineman in the Anthropological Survey of India, Ministry of Culture, namely:-

- Short title and commencement.** – (1) These rules may be called the Anthropological Survey of India, Compositor and Machineman, (Group – ‘C’ Posts) Recruitment Rules, 2024.
(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.
- Number of post, classification and level in pay matrix.**—The number of the posts, their classification and the level in the pay matrix attached thereto shall be as specified in columns (2) to (4) of the Schedule annexed to these rules.
- Method of recruitment, age-limit, qualifications, etc.** – The method of recruitment, age-limit, qualification and other matters relating thereto shall be as specified in columns (5) to (13) of the aforesaid Schedule.
- Disqualification.** – No person, –
(a) Who has entered into or contracted a marriage with a person having spouse living, or
(b) Who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person,
shall be eligible for appointment to the said post:

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

- Power to relax.**— Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order and for reasons to be recorded in writing, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.
- Saving.**—Nothing in these rules shall affect reservation, relaxation of age-limit and other concessions required to be provided for person belonging to the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, Ex-servicemen, the other Backward Classes and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

SCHEDULE

Name of Post.	Number of Post.	Classification.	Level in the pay matrix.	Whether selection post or non-selection post.	Age-limit for direct recruits.
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
1. Compositor.	02* (2023) *Subject to variation dependent on workload.	General Central Service, Group – C (Non-Gazetted) (Non-Ministerial).	Level – 2 (Rs.19900 – 63200)/-	Not applicable.	Between 18 and 27 years. (The upper age-limit is relaxable for departmental candidate upto forty years in accordance with the instruction or order issued by the Central Government) (five years Relaxable for Scheduled Cast or Scheduled Tribes candidates and three years Relaxable for Other Backward Classes candidates for direct recruitment) Note: The crucial date for determining the age-limit shall be as advertised by the Staff Selection Commission. In case the direct recruitment is not done through Staff Selection Commission the crucial date of determining the age-limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India (and not the closing date prescribed for those in Assam, Meghalaya, Arunachal Pradesh, Mizoram, Manipur, Nagaland, Tripura, Sikkim, Union territory Administration of Ladakh and Division of Jammu and Kashmir, Lahul and Spiti districts of Himachal Pradesh, Andaman and Nicobar Islands and Lakshadweep)

Educational and other qualification required for direct recruits.	Whether age and educational qualification prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees.	Period of probation, if any.	Method of recruitment whether by Direct Recruit or by Promotion or by Deputation or Absorption and percentage of the vacancies to be filled by various methods.	In case of recruitment by promotion or deputation or absorption, grades from which Promotion or deputation or absorption to be made.
(7)	(8)	(9)	(10)	(11)
Essential: (i) 12th class passed of a recognized Board or Institution. (ii) Knowledge of composition and proof correction in (a) English (b) Hindi or one of the regional languages in which printing is done in the press.	Not applicable.	Two years.	Direct recruitment.	Not applicable.

(iii) Certificate of successful completion of Apprenticeship under the Apprentices Act 1961 (52 of 1961) OR three years' experience of the trade.				
---	--	--	--	--

If a Departmental Promotion Committee exists what is its composition.	Circumstances in which Union Public Service Commission to be consulted in making recruitment.
(12)	(13)
<p>Group – 'C' Departmental Promotion Committee (for considering confirmation) consisting of :-</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Director or Head of the Department Anthropological Survey of India, -Chairman; 2. Under Secretary, Ministry of Culture, New Delhi... -Member; and 3. Senior Administrative Officer or Head of Office, Anthropological Survey of India, Kolkata -Member. 	Not applicable.

(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
Machineman.	01* (2023) *Subject to variation dependent on workload.	General Central Service, Group – C (Non-Gazetted) (Non-Ministerial).	Level – 2 (Rs.19900 – 63200)/-.	Not applicable.	<p>Between 18 and 27 years.</p> <p>(The upper age-limit is relaxable for departmental candidate upto forty years in accordance with the instruction or order issued by the Central Government).</p> <p>(five years Relaxable for Scheduled Cast or Scheduled Tribes candidates and three years Relaxable for Other Backward Classes candidates for direct recruitment)</p> <p>Note: The crucial date for determining the age-limit shall be as advertised by the Staff Selection Commission. In case the direct recruitment is not done through Staff Selection Commission the crucial date of determining the age-limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India (and not the closing date prescribed for those in Assam, Meghalaya, Arunachal Pradesh, Mizoram, Manipur, Nagaland, Tripura, Sikkim, Union territory Administration of Ladakh and Division of Jammu and Kashmir, Lahul and Spiti districts of Himachal Pradesh, Andaman and Nicobar Islands and Lakshadweep)</p>

(7)	(8)	(9)	(10)	(11)
Essential: (i) 12th class passed of a recognized Board or Institution. (ii) Certificate of successful completion of Apprentices under the Apprenticeship Act 1961 (52 of 1961) OR 3 years' working experience in printing machine and its maintenance.	Not applicable.	Two years.	Direct recruitment.	Not applicable.

(12)	(13)
Group – 'C' Departmental Promotion Committee (for considering confirmation) consisting of:- 1. Director or Head of the Department Anthropological Survey of India, 2. Under Secretary, Ministry of Culture, New Delhi. 3. Senior Administrative Officer or Head of Office, Anthropological Survey of India, Kolkata	Not applicable.

[F. No. 6-1/2022-A&A]

PREM PAL SINGH, Under Secy.